

Seizoen 2014 - 2015





Het is al weer enige tijd geleden, dat we met een gestructureerde aanpak het Waarden en Normen-programma binnen RKS Halsteren op de kaart hebben gezet. Dit hield in dat er een werkgroep Waarden en Normen is opgericht, er diverse sessies met trainers, leiders en ouders zijn gehouden, er een procedure voor ongewenst gedrag is opgesteld en last but not least er een boekje Waarden en Normen is uitgegeven.

Het werk is echter nooit af, we zijn onlangs tot de conclusie gekomen dat het belangrijk is dat het thema weer opgefrist gaat worden. De centrale vragen hierbij zijn: hoe zorgen we ervoor dat ons programma up to date blijft in relatie tot nieuwe ontwikkelingen en hoe kunnen we het een structureel onderdeel van ons functioneren binnen onze vereniging laten zijn. Voorbeelden van gebeurtenissen bij andere verenigingen wat continue in de publiciteit is, toont steeds aan hoe belangrijk het is om hier actief mee bezig te zijn en blijven.

Daarom zijn we als vereniging blij dat er een nieuwe voorzitter is gekomen voor de Waarden en Normen commissie en dat er een stuurgroep is samengesteld waarin diverse nieuwe leden hebben plaatsgenomen, waaronder ook enkele ouders. De commissie is gaande weg het proces al tot de conclusie gekomen dat er een naamswijziging noodzakelijk was om beter aan te sluiten bij onze doelgroep. De commissie gaat dan ook verder door als de commissie Sportiviteit & Respect, wel spreken we over de Waarden en Normen van de club RKS Halsteren.

Het oprispen van de Waarden en Normen en geldende gedragsregels binnen RKS Halsteren is aan de hand van de actuele maatschappelijke ontwikkelingen gedaan.

Protocollen voor het gebruik van Social Media, preventief beleid op pesten als ook seksuele intimidatie en misbruik zijn nu een vast onderdeel geworden van het Waarden en Normen beleid. De nieuwe voorzitter in samenwerking met de nieuwe commissie zal zich onder andere gaan richten op het ontwikkelen van structuren en de organisatie hierom heen om handhaving van de gedragsregels te kunnen waarborgen.

Cruciaal voor het meest belangrijke van de Waarden en Normen binnen onze vereniging is dat het een gezamenlijk belang is, waarin iedereen (bijna vanzelfsprekend) zijn verantwoordelijk neemt. We zullen ten allen tijde scherp moeten zijn en blijven op het signaleren van ongewenst gedrag en proberen hier in een vroegtijdig stadium de juiste stappen te zetten waarbij individueel belang en het club belang zo goed mogelijk op elkaar afgestemd zullen zijn.

Hierbij zijn de stellingen " Voorkomen is beter dan genezen" en "Wat gij niet wilt dat U geschied, doet dat ook een ander niet" een absolute waarheid.

Zonder de steun van de gehele vereniging gaat dit zeker niet lukken, en laten we er daarom gezamenlijk voor zorgen dat dit alles een structurele plaats krijgt en houdt, zodanig dat we ook op dit gebied trots kunnen zijn en blijven op onze mooie vereniging, zoals wij die met zijn allen vormen!

Met vriendelijke sportgroeten,

Willem-Jan van Tongeren voorzitter RKS Halsteren
John van Elzakker jeugdvoorzitter RKS Halsteren
Marcel Nouwen voorzitter commissie Sportiviteit & Respect

WAARDEN EN NORMEN RKS HALSTEREN

Wat verstaan we onder Waarden, Normen en Fair Play?

- **Waarde:** een principe dat mensen belangrijk vinden om na te streven; het geldt als een richtlijn voor het handelen.
- **Norm:** een gedragsregel waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen; aan elke norm ligt een waarde ten grondslag.
- **Fair Play:** eerlijk spelen (je speelt volgens de gemaakte afspraken om de sport die je beoefent voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden).

De volgende Waarden gelden binnen RKS Halsteren:

1. **RESPECT en BETROKKENHEID**

Hieruit spreekt dat in onze club het respect vooraan staat en dit betekent het respecteren van elkaar en anderen, van materiaal en mens. Respect is ook het nemen van verantwoordelijkheid, als lid naar de club en als ouder naar je spelende kind, wat zich vertaalt in betrokken zijn bij activiteiten van de club, betrokkenheid door te supporteren, enz.

2. **SPORTIVITEIT en PLEZIER**

RKS Halsteren is een club die trots is op zijn verleden en heden en op zijn ambitie. Los van deze ambitie is het van belang dat spelers plezier blijven houden in het voetbal, en dit is ook een belangrijke waarde van de club. Sportiviteit betekent ook je houden aan de geldende (KNVB- en club)regels, deze naleven en Fair Play nastreven.

3. **BETROUWBAARHEID en VEILIGHEID**

Leden van onze club mogen er van uitgaan dat de leden, leiding en bestuur betrouwbaar zijn en dat de club voor iedereen een veilig honk is. Dit betekent we elkaar wijzen op de eigen grenzen en die van de ander en dat we elkaar aanspreken op grensoverschrijdend gedrag (seksueel, verbaal, fysiek). Dit betekent ook dat er opgetreden wordt door de leiding of het bestuur bij grensoverschrijdend gedrag.

Deze waarden gelden voor alle direct of indirect betrokkenen van onze club, dus voor alle leden, leiders/trainers, bestuursleden, ouders/verzorgers en toeschouwers.

De volgende Normen gelden binnen RKS Halsteren:

Algemene gedragsregels.

- Gedraag je sportief in en buiten het veld. Gebruik dus geen verbaal- en fysiek geweld. Toon respect voor elkaar en voor je tegenstander. Dit betekent dat je niet discrimineert of probeert, ook niet via social media (zie richtlijn social media). Ook pesten hoort niet thuis op of rond het veld (zie protocol ongewenst gedrag).
- Accepteer de beslissingen van de (assistent-) scheidsrechter, trainer, leider of andere vertegenwoordigers van de vereniging.
- Zet uw voertuig op de daarvoor bestemde parkeerplaats of stalling.
- Het is niet toegestaan om de kantine te betreden met voetbalschoenen.
- Het is alleen toegestaan om alcoholische dranken te nuttigen in de kantine en niet op en rond de velden. (zie reglement alcohol in sportkantine)
- Het is niet toegestaan op het gehele sportcomplex soft- of harddrugs te gebruiken.

- Respecteer het geldende rookverbod. Het is niet toegestaan op het veld, de kleedkamer, dug-out en in de kantine te roken.
- Het is niet toegestaan voor zowel leden, als niet leden het sportcomplex te betreden buiten openingstijden (dit staat aangegeven bij de ingang).
- In het kader van het voorkomen van seksuele intimidatie wordt van alle trainers/leiders van jeugdteams t/m B en andere vertegenwoordigers van de vereniging die met jeugd werken een Verklaring Omtrent Gedrag voor sportverenigingen gevraagd. (zie protocol ongewenst gedrag)

Specifieke gedragsregels

Deze gelden in meer of in mindere mate voor bepaalde doelgroepen. Immers, voor ouders gelden andere regels dan voor (jeugd)leden. Hierdoor heeft elke groep eigen verantwoordelijkheden, waar men ook op aangesproken kan worden.

Wij onderscheiden specifieke gedragsregels voor de verschillende doelgroepen:

- De sporters
- De ouders / verzorgers
- De jeugdtrainers en -leiders
- De supporters/ toeschouwers
- De (assistent) scheidsrechters
- De bestuursleden

De sporters

- Zorg ervoor dat je op tijd aanwezig bent voor trainingen en wedstrijden.
- Meld je tijdig af bij je trainer/leider voor trainingen of wedstrijden.
- Douchen na de wedstrijd of training is heel gewoon en dat doe je natuurlijk altijd. Wel zo fris. Douchen is verplicht vanaf de D-jeugd na wedstrijden en/of trainingen.
- Begroet de tegenstander voor de wedstrijd en eindig de wedstrijd sportief.
- Draag de ter beschikking gestelde kleding niet tijdens privé tijd.
- Spreek elkaar aan op de waarden en normen.
- Wees zuinig op de door de club of sponsor beschikking gestelde materialen. (bv. kleedlokalen, kleding, ballen, goaltjes, velden) en ruim de materialen op na gebruik. Maak alleen gebruik van de aangewezen velden.
- Laat het sportcomplex, zowel bij thuis- als uitwedstrijden altijd netjes achter (bv. kleedlokalen, velden, kantine, parkeerplaatsen) Maak schoenen schoon op de daarvoor bedoelde borstels buiten en gooi afval in de daarvoor bestemde vuilnisbakken.

De jeugdtrainers en -leiders

- Maak altijd contact met de leider/ coach van de tegenstander. Bij thuiswedstrijden zorg je voor een correcte ontvangst, en bij uitwedstrijden meld je je bij de tegenstander.
- Spreek ouders/verzorgers/spelers aan op Waarden en Normen van RKS Halsteren. Neem zo nodig maatregelen.
- Bij geconstateerd wangedrag wordt het bestuur door de trainer/leider middels een zogeheten meldingsformulier ongewenst gedrag op de hoogte gebracht. Deze is te verkrijgen via de website en in de bestuurskamer.
- Wees zelf altijd op tijd voor trainingen en wedstrijden en zorg voor een goede voorbereiding.
- Je neemt deel aan vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de club worden georganiseerd waarbij jouw aanwezigheid gewenst is.
- Wees zuinig op de door de club of sponsor beschikking gestelde materialen. (bv. kleedlokalen, kleding, ballen, goaltjes, velden) en ruim de materialen op na gebruik. Maak alleen gebruik van de aangewezen velden.
- Iedere trainer/leider is verantwoordelijk voor het tenue van het team. Centraal wassen van de kleding is een must om de kwaliteit van de kleding te waarborgen.

De ouders / verzorgers

- Zorg dat uw kind(eren) op tijd aanwezig is (zijn) voor een training, wedstrijd of voor vertrek bij uitwedstrijden.
- Zorg dat uw kind (eren) altijd met een wedstrijd mee kan (kunnen) doen. Het hele team rekt daarop. Mocht uw kind een keer niet kunnen doen zorg dan voor tijdige afmelding bij trainer of leider.
- Bij toerbeurten dienen ouders/ verzorgers voor vervoer van spelers te zorgen bij uitwedstrijden. (organisatie hiervan bij leiders/ trainers)
- Wees betrokken bij uw kind (eren) door supporter te zijn. Ieder kind waardeert het als zijn/ haar ouders als supporter aanwezig is. Zorg er ook voor dat uw kind tijd heeft voor een nabespreking, het douchen en het schoonmaken
- Erken de waarde en het belang van functionarissen en vrijwilligers binnen de vereniging. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind (eren) mogelijk te maken.
- Maak problemen bespreekbaar met de leiders of met het bestuur.
- Toon betrokkenheid bij de club en vraag u af op welke wijze u zich kunt inzetten voor de vereniging. Vraag dit na bij de trainer of leiders van het team.

Supporters/ toeschouwers

- Wij verwachten een positief gedrag naar (assistent-) scheidsrechters, spelers, trainers, leiders, coaches, begeleiders, vrijwilligers, mede supporters / toeschouwers, en tegenstanders. Vermijd dus het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik.
- Tijdens de wedstrijden achter de boarding/ omheining staan. Het is niet toegestaan om het veld te betreden.

De club/(assistent-) scheidsrechters

- Zorg dat je op de hoogte bent van de nieuwste afspraken en regels van de vereniging en de KNVB.
- Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd.
- Zorg ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig in te grijpen.
- U heeft als (assistent-) scheidsrechter een voorbeeldfunctie. Uw eigen gedrag dient altijd sportief te zijn.
- De assistent-scheidsrechter is onderdeel van de wedstrijdleiding. Onthoud u dus van commentaar op de scheidsrechter, tegenstander, leiders/coaches en publiek. Ook het coachen van uw eigen team is niet toegelaten
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
- Beoordeel opzettelijk, goed getimed "foul play" als onsportief.

De bestuurders

- Voer beleid dat gericht is op sportiviteit/fair play binnen de vereniging en houd toezicht op een correcte en consequente naleving door betrokkenen. Evalueer het beleid periodiek en stuur waar nodig bij.
- Stel kaderleden in de gelegenheid om zichzelf verder te ontwikkelen op gebied van coaching, wedstrijdbegeleiding, wedstrijdleiding etc.
- Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, deelnemers, vrijwilligers, etc. zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair play in sport en spel.

Protocol ongewenst Gedrag RKS Halsteren

Intentie

RKS Halsteren is tijdens verenigingsactiviteiten verantwoordelijk voor het welzijn van haar leden, medewerkers en vrijwilligers. Zij dient in dit kader haar leden, medewerkers en vrijwilligers zoveel mogelijk te beschermen tegen ongewenst gedrag binnen de vereniging. Daartoe heeft het bestuur dit Protocol ongewenst gedrag opgesteld. Centraal staat dat ongewenst gedrag in welke vorm dan ook ontoelaatbaar is. Iedere lid, medewerker of vrijwilliger dient zich dan ook van iedere vorm van seksuele intimidatie, discriminatie, intimiderend gedrag en pesten te onthouden.

Doel

Het Protocol ongewenst gedrag heeft tot doel het bestrijden en voorkomen van seksuele intimidatie, discriminatie, intimiderend gedrag en pesten binnen de organisatie. Er wordt gestreefd naar een verenigingsklimaat waarin de leden, medewerkers en vrijwilligers elkaar op een respectvolle en correcte wijze behandelen.

Middelen om dit doel te bereiken zijn:

- bekendheid te geven aan het beleid;
- een vertrouwenspersoon aan te stellen en dit bekend te maken binnen de vereniging;
- een lage drempel voor klagers om zich met klachten tot de vertrouwenspersoon te kunnen richten;
- een adequate afhandeling van klachten.

2. Definities

2.1 Seksuele intimidatie.

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan alle vormen van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Het gaat in deze definitie om gedrag dat als ongewenst kan worden ervaren, waarbij de ervaring valt buiten wat algemeen maatschappelijk wordt aanvaard als een normale omgangsvorm.

Voorbeelden van seksuele intimidatie zijn:

- **seksualiserend gedrag**: het uiten van ongepaste affectieve gevoelens zowel in woord (opmerkingen en toespelingen) als gedrag (handelingen met een seksueel en/of erotisch getinte lading);
- **onnodige aanrakingen**: onnodige aanrakingen of betasting;
- **ontucht met misbruik van gezag binnen de vereniging**: ontucht onder misbruik van gezag binnen de vereniging ten opzichte van minderjarigen, ondergeschikten of anderszins afhankelijke personen;
- **aanranding**: gedwongen worden tot het plegen dan wel dulden van ontuchtige handelingen;
- **verkrachting**: tegen de wil gedwongen worden tot geslachtsgemeenschap en/of het op andere wijze seksueel binnendringen van het lichaam.

Onder seksuele intimidatie valt aldus ook de in de art. 239 t/m 250 Sr strafbaar gestelde misdrijven tegen de zeden.

2.2 Discriminatie.

Onder discriminatie wordt verstaan het onderscheid op basis van bijvoorbeeld geslacht, seksuele voorkeur, leeftijd, herkomst, huidskleur en nationaliteit. Discriminatie omvat uitingen in woord, geschrift of via sociale media.

2.3 Intimiderend gedrag / pesten.

In engere zin verwijst intimidatie naar een vorm van chantage waarbij de persoon die de intimidatie ondervindt wordt bedreigd. Het is belangrijk te beseffen dat alleen degene waarop de aandacht is gericht kan beoordelen of die aandacht gewenst of ongewenst is. Als een lid, medewerker of



Sportiviteit & Respect

RKSV Halsteren

vrijwilliger aangeeft bepaald gedrag vernederend of belastend te vinden dan moet degene die zich zo gedraagt zijn/haar gedrag bijstellen.

2.4 Leden.

Een ieder die een of andere vorm van training volgt bij RKS Halsteren, dan wel deelneemt aan de overige activiteiten van RKS Halsteren of middels een bijdrage 'vriend' van RKS Halsteren is.

2.5 Externe personen.

Personen die geen directe relatie hebben met RKS Halsteren. Gedacht kan worden aan introducés bij sportieve activiteiten, familieleden en vrienden van leden, leden van andere voetbalverenigingen en hun leiding en supporters

2.6 Medewerkers.

Alle trainers, vrijwilligers, stagiaires, etc. die verbonden zijn aan RKS Halsteren ten behoeve van de vereniging.

2.7 Vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon is een persoon (eventueel buiten de vereniging) die door het bestuur is gevraagd op te treden als persoon tot wie de leden, medewerkers of vrijwilligers die geconfronteerd worden met ongewenst gedrag zich kunnen richten voor advies en ondersteuning.

2.8 Commissie Sportiviteit & Respect

De commissie Sportiviteit & Respect is ingesteld door het bestuur en is belast met de behandeling van klachten die bij haar door o.a. het jeugdbestuur of betrokkene worden ingediend over bijvoorbeeld ongewenst gedrag naar leden en/of medewerkers.

2.9 Zwijgplicht en geheimhouding.

- Na een melding geldt een voorlopige zwijgplicht voor de melder, het (jeugd)bestuur en anderen die op de hoogte zijn gebracht van de melding. De voorlopige zwijgplicht dient te voorkomen dat meer personen bij het incident worden betrokken dan strikt noodzakelijk is voor een zorgvuldige behandeling van de melding.
- Een ieder die in het kader van een melding of klachtenonderzoek kennis neemt van gegevens waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, is verplicht tot geheimhouding daarvan.

3. Uitgangspunten

- alle vormen van ongewenst gedrag worden beschouwd als een schending van de integriteit van leden, werknemers of vrijwilligers.
- ongewenst gedrag kan leiden tot afname van concentratie, motivatie, zelfvertrouwen, ziekte (verzuim) en uiteindelijk tot het vertrek bij de vereniging.
- het bestrijden en voorkomen van ongewenst gedrag is een onderdeel van het sociale beleid van de vereniging.
- alle medewerkers en leden hebben de verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan het voorkomen van ongewenst gedrag.
- (jeugd)bestuursleden en medewerkers dienen zich kritisch op te stellen tegenover verschijnselen die ongewenst gedrag zouden kunnen veroorzaken en dienen hier tegen op te treden.
- het bestuur is eindverantwoordelijk voor het voorkomen van ongewenst gedrag. Het beleid met betrekking tot ongewenst gedrag is in dit protocol verwoord en zal ook als zodanig worden uitgedragen.

4. Meldingen van (vermoeden) ongewenst gedrag

Voor iedere medewerker (ook vrijwilligers, stagiaires e.d.) van RKS Halsteren geldt een meldingsplicht ten aanzien van ieder redelijk vermoeden van ongewenst gedrag tegenover een lid, medewerker of vrijwilliger. Dit echter pas na toestemming van het slachtoffer of, bij minderjarigheid, diens wettelijk vertegenwoordiger. Melding kan plaatsvinden bij de leider of trainer, het (jeugd)bestuur, de vertrouwenspersoon of de commissie Sportiviteit & Respect. Het bestuur ziet er op toe dat melder / klager geen nadeel ondervindt.

5. Klachtenbehandeling

Indien een lid, medewerker of vrijwilliger, melding wil doen van ongewenst gedrag kan hij/zij zich wenden tot de leider of trainer, het (jeugd)bestuur, de vertrouwenspersoon of bij de commissie Sportiviteit & Respect van RKS Halsteren.

Onderstaande personen en verenigingsorganen kunnen een rol spelen in de klachtenbehandeling na het constateren van ongewenst gedrag (zie het Stroomschema Sportiviteit en Respect):

5.1 De Leider/Trainer.

De leider en trainer zijn in de praktijk vaak het eersten die ongewenst gedrag constateren. Zij zijn ook mede verantwoordelijk voor het handhaven van de normen en waarden tijdens trainingen en wedstrijden en uit die functie vaak de eersten die bij ongewenst gedrag de ander er op aanspreken. Zij kunnen er voor kiezen om bij lichte vergrijpen het bij een onmiddellijke correctie te laten, als hierdoor het ongewenste gedrag beëindigt en de melder/klager vrede heeft met deze correctie. De leider/trainer maakt een notitie in het logboek van het ongewenste gedrag en hoe hij het heeft opgelost.

5.2 De Coördinator.

De leider/trainer kan bij (een melding van) ongewenst gedrag overleggen met de coördinator over de te nemen stappen. De coördinator kan met de leider doorspreken hoe de klacht zelf af te handelen of de klacht doorsturen naar het (jeugd)bestuur of de commissie Sportiviteit & Respect.

5.3 Het Jeugdbestuur.

De klager, de leider/trainer en/of coördinator kan er voor kiezen de klacht bij het jeugdbestuur in te dienen. Het jeugdbestuur inventariseert de klacht, nodigt daartoe eventueel betrokkenen uit en overlegt met de klager of voor bemiddeling of voor een andere weg gekozen wordt om het probleem op te lossen.

Als het jeugdbestuur en/of de vertrouwenspersoon en de klager inschatten dat het probleem opgelost kan worden via bemiddeling dan kunnen zij zoeken naar een (in-/extern) persoon die de rol van bemiddelaar kan vervullen. Het is van belang dat de bemiddelaar acceptabel is voor zowel de klager alsook voor de aangeklaagde en een neutrale rol kan vervullen. Het doel van een bemiddelingsgesprek is dat het de aangeklaagde op deze wijze duidelijk wordt dat het probleemesignaleerd is en dat van de aangeklaagde gedragsverandering wordt verwacht in de toekomst. Indien de klacht van dien aard is dat bemiddeling niet kan bijdragen aan een oplossing tussen beide partijen, dan wordt de klacht direct voorgelegd aan de commissie Sportiviteit & Respect.

Als het jeugdbestuur inschat dat gezien de ernst van de klacht een doorverwijzing naar welzijns- en/of overheidsinstanties geboden is dan schakelt zij de vertrouwenspersoon in.

Bij ernstige feiten wordt het bestuur ingelicht.

Het jeugdbestuur doet verslag van haar overwegingen en besluiten in het logboek.

5.4 Commissie Sportiviteit & Respect

Als bemiddeling niet gewenst is of niet tot een oplossing heeft geleid, kan de klacht ter advies door de klager, (jeugd)bestuur en/of vertrouwenspersoon bij de commissie Sportiviteit & Respect worden ingediend. De commissie zal zich op basis van hoor en wederhoor een zo objectief mogelijk beeld van de situaties vormen en zal op basis hiervan een advies uitbrengen aan het (jeugd)bestuur over de te nemen maatregelen. Het is tevens mogelijk dat de klager zich direct tot de commissie Sportiviteit & Respect wendt.

Anonieme klachten worden niet in behandeling genomen. Anoniem indienen van een klacht kan slechts indien de vertrouwenspersoon weet wie de klager is en deze vertegenwoordigt. De klager kan op ieder moment de commissie verzoeken de ingezette procedure te beëindigen. Dit verzoek wordt door de commissie gehonoreerd indien ook de aangeklaagde hiermee instemt. De aangeklaagde kan namelijk verzoeken het onderzoek toch voort te zetten om hem/haar van mogelijke blaam te zuiveren. De commissie Sportiviteit & Respect komt na inschakeling zo spoedig mogelijk bij elkaar en brengt een schriftelijk advies uit aan het (jeugd)bestuur. De commissie is niet bevoegd zelf maatregelen op te leggen.

5.5 Vertrouwenspersoon.

Het (jeugd)bestuur kan de onafhankelijke vertrouwenspersoon betrekken in de afhandeling van de klacht indien een doorverwijzing naar welzijns- of overheidsinstanties geboden lijkt. De klager kan de vertrouwenspersoon vanwege diens onafhankelijkheid ook direct inschakelen bij een klacht. Na melding bij de vertrouwenspersoon vindt er zo spoedig mogelijk een eerste gesprek plaats met de klager. De vertrouwenspersoon probeert samen met de klager het probleem/de klacht helder te krijgen en bepaalt samen met de klager de verdere strategie. De klager kan zich altijd laten bijstaan door iemand die zij of hij vertrouwt. Contacten met de vertrouwenspersoon zijn strikt vertrouwelijk. Alleen met toestemming van de klager kan de vertrouwenspersoon actie ondernemen, zoals het inzetten van in- of externe bemiddeling of klager begeleiden bij het indienen van een klacht bij het (jeugd)bestuur of de commissie Sportiviteit & Respect. Gedurende het gehele traject van klachtenbehandeling ondersteunt de vertrouwenspersoon de klager.

5.6 Het Bestuur.

- Het jeugdbestuur komt op basis van het advies van de commissie tot een besluit en zal daaraan uitvoering geven. Het is ook mogelijk dat de klager rechtstreeks een klacht indient bij het bestuur. Het bestuur kan dan de commissie Sportiviteit & Respect inschakelen voor onderzoek van de klacht. Het bestuur kan te allen tijde het dossier van het jeugdbestuur overnemen en namens het bestuur een besluit nemen of maatregel opleggen. Elke maatregel wordt opgenomen in het logboek.
- Bij ernstige feiten kan het bestuur zo spoedig mogelijk een vergadering inlassen en het incident/onderwerp op de agenda plaatsen. Bij vermoedens van een strafbaar feit zal het bestuur zo spoedig mogelijk een informatief gesprek met de politie voeren. Het bestuur is bevoegd, ook na intrekking van een klacht, verder onderzoek te gelasten naar geconstateerd ongewenst gedrag.
- Het besluit van het (jeugd)bestuur wordt ter kennis gebracht aan de klager, de aangeklaagde, de commissie en de vertrouwenspersoon indien deze ingeschakeld is. Tevens wordt aangegeven of het besluit al dan niet afwijkt van het gegeven advies van de commissie Sportiviteit & Respect
- Het bestuur ziet toe op een goede klachtenafhandeling. Indien de aangeklaagde zitting heeft in de commissie dan zal de aangeklaagde geen zitting nemen in vergaderingen over de klacht. Is de aangeklaagde jeugdbestuurslid dan verricht het bestuur de klachtafhandeling.
- Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid van de vereniging ten aanzien van ongewenst gedrag.

6. Preventie van ongewenst gedrag.

- In het kader van het voorkomen van seksuele intimidatie wordt van alle trainers en leiders van jeugdteams t/m B en alle medewerkers die betrokken zijn bij de begeleiding van jeugd een Verklaring Omtrent Gedrag voor sportverenigingen gevraagd.
- Het bestuur behoudt zich het recht voor om van eenieder binnen de vereniging die met training of leiding is belast of zich daartoe kandidaat stelt na te gaan of zij zijn opgenomen in het Registratiesysteem voor plegers van Seksuele Intimidatie (NOC*NSF)
- Van alle trainers en leiders van de vereniging wordt verwacht dat zij kennis nemen van het Protocol Ongewenst Gedrag en dat zij zich hieraan conformeren.

Coördinator technische zaken

Dhr. Rini Gabriels
Tel. 0164 685970
Email: rini.gabriels@home.nl

Jeugdbestuur:

Dhr John van Elzaker
Tel. 0164 682861
Email: elzakkjp@ziggo.nl

Commissie Sportiviteit & Respect:

Dhr Marcel Nouwen
Tel. 06 37545607
Email: sportiviteitenrespect@rksvhalsteren.nl



Vertrouwenspersoon:

Dhr Marc van der Gracht
Email: vertrouwenspersoon@rksvhalsteren.nl

Meldpunt seksuele intimidatie in de sport (NOC*NSF):

Tel. 0900-2025590 (€ 0,10 per minuut)
Maandag t/m vrijdag van 08:00 tot 22:00 uur
Zaterdag van 12:00 tot 16:00 uur

Richtlijnen gebruik social media RKS Halsteren

Communicatie binnen RKS Halsteren.

RKS Halsteren wil een club zijn waarin open en eerlijk gecommuniceerd wordt op een zorgvuldige, betrouwbare en respectvolle wijze. Als je iets met iemand wilt bespreken of iemand wilt aanspreken op een gebeurtenis dan doe je dat dus rechtstreeks en persoonlijk en niet via sociale media zoals Twitter, App, Hyves, Facebook en YouTube. Maak je toch gebruik van social media in zaken die de club betreffen dan gelden de volgende richtlijnen:

1. Je bent zelf verantwoordelijk.

Alles wat je schrijft of plaatst is jouw verantwoordelijkheid. Plaats of retweet nooit berichten die het imago van de vereniging en/of mensen kunnen schaden. Bij twijfel geldt altijd: niet plaatsen. Wanneer je twijfelt over de wijze waarop je wilt reageren op een bericht of tweet, kan je advies vragen aan een lid van het bestuur of stuur een mail naar socialmedia@rksvhalsteren.nl.

2. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging.

Voor social media gelden dezelfde regels op het gebied van persvoorlichting en woordvoering als de traditionele media zoals krant en TV. Berichten en reacties op berichten uit naam van RKS Halsteren op social media worden dan ook alleen gedaan door de voorzitter van de vereniging of een door hem aan te wijzen persoon.

3. Je privé mening is niet die van de club.

Uiteraard respecteren we de vrijheid van meningsuiting van onze leden, maar als je over je activiteiten bij RKS Halsteren Twittert, bedenk dan altijd dat je een vertegenwoordiger van de vereniging bent en dat jouw persoonlijke mening over bepaalde zaken in tegenstelling kan zijn met de belangen van de club. Realiseer je dat je berichten niet alleen gelezen worden door vrienden en familie en dat wat je schrijft, blijvend is.

4. Twitter onthoudt alles

Bijdragen op Twitter en andere social media blijven altijd vindbaar, en Google is de grootste online roddeltante. Onthoud dat te allen tijde!

5. Geef nooit vertrouwelijke informatie van RKS Halsteren

Deze richtlijn behoeft geen nadere uitleg.

6. Do's

- Maak duidelijk dat je vanuit je persoonlijke rol spreekt, en niet uit naam van de vereniging.
- Signaleer berichten en/of filmpjes die de vereniging kunnen schaden en stuur deze door naar het de voorzitter van de Commissie Sportiviteit & Respect of naar een van de leden van deze commissie.
- Geef fouten toe en maak excuses indien nodig.
- Spreek met respect over anderen.
- Check de reacties op je berichten.



- Advies: plaats een pasfoto op je account/profiel.

7. Don'ts

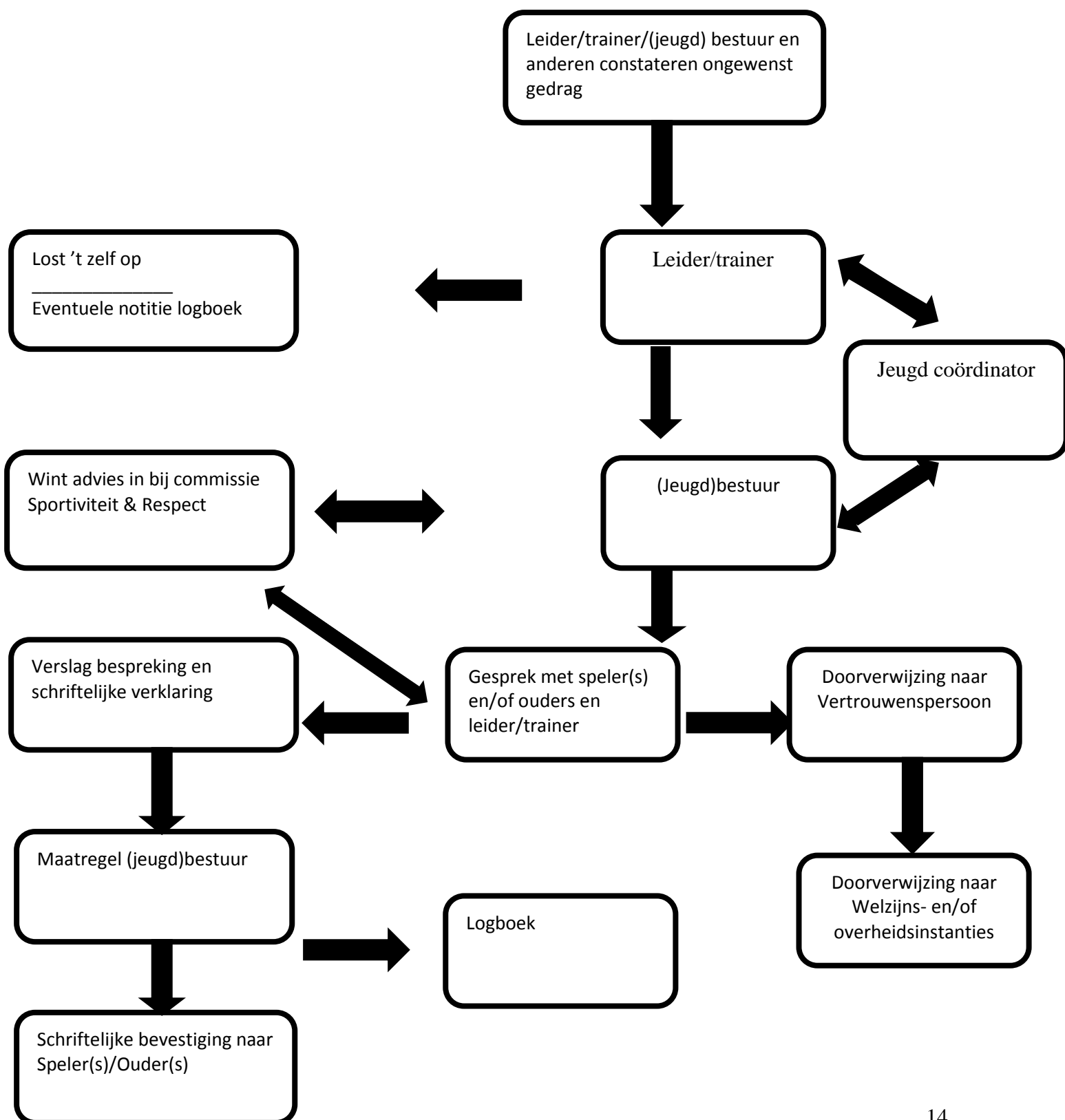
- Plaats geen beledigend, belastend, grof, vulgair of bedreigend materiaal.
- Gebruik niet het logo van RKS Halsteren.
- Spreek niet namens RKS Halsteren, maar namens jezelf.
- Ga niet in discussie met leden van een andere vereniging, doe dit liever offline.
- Citeer geen leden of medewerkers van de vereniging.
- Plaats geen materiaal zonder overleg met de eigenaar.
- Plaats geen dingen die je in verlegenheid zouden kunnen brengen.
- Bij twijfel het bericht nooit plaatsen.



1. **100% respect voor de scheidsrechter.**
2. **Geen fysiek of verbaal geweld.**
3. **Wij zijn sportief en positief**
4. **Pesten wordt niet geaccepteerd.**
5. **Respect voor de tegenstander en hun supporters.**
6. **Moedig aan, maar coach niet mee.**
7. **Respecteer en waardeer de vrijwilligers van RKSV Halsteren.**
8. **Houd je aan de spelregels en de gedragsregels.**
9. **Wees zuinig op de spullen van RKSV Halsteren.**
10. **Plezier en presteren gaan samen.**

RKSV Halsteren wenst u een sportief verblijf.

Stroomschema Sportiviteit & Respect RKS Halsteren



- Een overtreding van het gedragsreglement wordt geconstateerd
- De speler wordt er zo snel mogelijk op gewezen door de trainer/leider/jeugd coördinator/(jeugd) bestuursleden